

Coördinator Kenniscentrum Gemengde Scholen gezocht

Wat doet het Kenniscentrum?

Het Kenniscentrum is in 2006 ingesteld door het ministerie van OCW en heeft als doel:

- de kennis over bestrijding van onderwijssegregatie en het bevorderen van gemengde scholen te vergroten;
- de kennis in handreikingen en andere praktische vormen te verspreiden.

Daarnaast geeft het Kenniscentrum advies op maat aan gemeenten, scholen & schoolbesturen en (initiatieven van) ouders.

Het Kenniscentrum is een netwerkorganisatie van sterk bij het thema betrokken experts. De coördinator kan als spil verschil maken door opdrachten binnen te halen en initiatieven te nemen.

Gemengde scholen zijn belangrijk in verband met kansengelijkheid en burgerschapsvorming. Als je wilt leren omgaan met verschillen, dan helpt het uiteraard wanneer er verschillende groepen op school zitten.

Zie ook www.gemengdescholen.nl

Wat is de rol van de coördinator?

Kerntaken zijn:

- contacten met (potentiële) opdrachtgevers zoals gemeenten onderhouden
- netwerk in het veld onderhouden (onderwijs & onderzoek, pers)
- acquisitie doen: nieuwe mogelijkheden zien en offertes schrijven
- leiding geven aan de projecten en het team, het Kenniscentrum verder ontwikkelen.

Daarnaast is van belang (deels samen met andere medewerkers):

- zichtbaar zijn door onder meer het geven van lezingen, workshops en interviews alsmede het schrijven voor de website en LinkedIn.

De coördinator heeft de ruimte kerntaken nader in te vullen. Bijvoorbeeld om te kiezen welke literatuur je op de website vermeldt of om het team van onderzoekers en adviseurs uit te bouwen. Momenteel bestaat het team uit ca 9 mensen, waarvan sommigen een of twee keer met een project hebben meegedaan en andere vanaf de start betrokken zijn. Sommigen doen interviews, anderen schrijven ook mee aan het rapport. Bij de laatste onderzoeken ging het om 40 á 50 interviews.

Welke kwaliteiten zoeken we in een coördinator?

Wij noemen hier veel kwaliteiten en snappen dat niemand die allemaal zal bezitten, maar verwachten wel dat iemand bereid is zich verder in de rol te ontwikkelen.

Kernkwaliteiten:

- Communicatieve vaardigheden -- goed kunnen netwerken en samenwerken met wethouders, ambtenaren (bij gemeenten en rijk), schoolbestuurders, schoolleiders en ouders met diverse achtergronden.
- Aantoonbare ervaring met praktijkgericht en kwalitatief (onderwijs)onderzoek, ervaring met het coördineren van onderzoeksprojecten (bij voorkeur op het terrein van onderwijs)
- Aantoonbare ervaring met het op maat verspreiden van onderzoeksresultaten naar verschillende doelgroepen in uiteenlopende vormen (bijvoorbeeld via rapporten, handreikingen en infographics, via social media en via workshops).
- Ervaring met leiding geven aan een professionele organisatie / netwerk van professionals, liefst ook met organisatie-ontwikkeling
- Aantoonbare ervaring met acquisitie en offertes maken.

Daarnaast is het een plus wanneer een of meer van de volgende kwaliteiten aanwezig zijn:

- Kennis en affiniteit hebben met het werken met ouders met diverse sociaal, cultureel en economische achtergronden. Diversiteitscompetenties hebben.
- Kennis van het onderwijsveld, met name basisonderwijs maar ook voortgezet onderwijs
- Kennis van het veld van onderwijsonderzoek, met name op het gebied van het tegengaan van segregatie & het bevorderen van gemengde scholen, maar ook op het gebied van kansengelijkheid en omgaan met verschillen

Wat heeft het Kenniscentrum wel en niet te bieden?

Het Kenniscentrum is geen formele organisatie met een kantoor, maar een informeel netwerk van zzp-ers en mensen die meewerken vanuit of naast een andere baan. Dat geldt ook voor de coördinator, die dus geen vast salaris en arbeidsvoorwaarden heeft. De coördinator wordt betaald uit uren in betaalde opdrachten. Daarbij worden voor de sector gebruikelijke (zzp-)tarieven gehanteerd.

Het Kenniscentrum biedt daarom vooral een netwerk van deskundige professionals die gemotiveerd samenwerken aan deze maatschappelijke opgave die weer hoog op de politieke agenda staat. Daarbij is van belang dat het Kenniscentrum in het veld een bekende en gevestigde organisatie is met een bewezen staat van dienst en impact op het beleid.

De rol van coördinator biedt veel ruimte voor eigen initiatief, het scheppen van mogelijkheden en het benutten van kansen. De huidige coördinator wil die rol zorgvuldig overdragen. Bijvoorbeeld door de nieuwe coördinator goed in te werken en te introduceren in de netwerken van het Kenniscentrum. Daarnaast is het plan om een Raad van Advies te vormen die met de coördinator kan meedenken en waaraan de coördinator verantwoording aflegt.

Het Kenniscentrum streeft naar diversiteit in het team, inclusief de coördinator.

Meer weten, reageren?

Voor vragen kun je contact opnemen met Guido Walraven (guido@guidowalraven.nl: 06 5214 5805).

Brieven inclusief CV kunnen aan hetzelfde mailadres worden gestuurd. **De deadline is 1 juli 2023.**

Bijlage: Hoe is het Kenniscentrum nu georganiseerd?

Het Kenniscentrum is een netwerkorganisatie van ervaren onderzoekers en adviseurs met ruime ervaring met en kennis van het thema segregatie & gemengde scholen. Het is een informeel netwerk, dat door de jaren eerst is gegroeid (tot ca 12 mensen) en later gekrompen (tot nu ca 9 mensen) die allemaal part time of incidenteel bijdragen. Er is geen eigen bureau of secretariaat. Wel doet een zzp-er de belasting en dergelijke en wordt vaak de vormgeving van een rapport uitbesteed.

De eerste zes jaar heeft het Kenniscentrum steeds grote opdrachten van het ministerie gekregen, toen was het een consortium waarin onder andere twee onderzoek- en adviesbureaus zaten. De nieuwe regering heeft in 2012 die stroom opdrachten stopgezet, daarna zijn de bureaus er uitgestapt en is het Kenniscentrum verder gegaan als netwerkorganisatie. Vanaf 2019 kwamen er weer substantiële opdrachten, van gemeenten en van het ministerie van OCW. Toen is het netwerk ook weer uitgebreid en is samenwerking gezocht met een lectoraat van hogeschool Utrecht (om te beginnen bij een opdracht in die stad). Bij het meest recente onderzoek is daarnaast samengewerkt met bureau Dander: de kracht van diversiteit.

Als er een verzoek voor een offerte of een opdracht binnenkomt (meestal via de website of direct bij de coördinator), dan wordt aan de leden van het netwerk gevraagd wie er tijd en zin heeft om mee te doen. Wanneer de opdracht is toegekend wordt het projectteam gevormd en worden afspraken gemaakt over taakverdeling en inzet. Het Kenniscentrum is nu geen rechtspersoon, alles loopt via het bedrijf van de coördinator; er zijn wel plannen om een rechtspersoon te worden.

